

Handvest voor ethische en sociale verantwoordelijkheid

JOST houdt zich aan onderhavig handvest en verbindt zich ertoe een benadering van Ethisch en Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (EMVO) te volgen en aan te moedigen. Naast de naleving van de wet, heeft deze verbintenis ook betrekking op alle activiteiten en gebieden die een meerwaarde kunnen betekenen voor de samenleving als geheel. Wij zijn begaan met het algemeen belang en handelen daarnaar.

De transport- en logistieksector in Europa is onderworpen aan wetten die in de landen onderling nog niet volledig geharmoniseerd zijn. Daarom zien wij erop toe dat deze zowel op nationaal als op Europees niveau worden nageleefd. Transparantie, eerlijkheid, integriteit en fair play zijn belangrijk voor JOST.

Om tegemoet te komen aan de behoeften en verwachtingen van de belanghebbenden (wetgever, werknemers, klanten, leveranciers, ...), heeft JOST de volgende vier aspecten van het EMVO in haar managementpraktijken geïntegreerd:

Het economisch aspect:

Bij de uitvoering van haar economische activiteiten zal JOST ernaar streven waarde te creëren voor al haar belanghebbenden. Door de duurzaamheid van haar economische activiteiten te verzekeren, door goederen en diensten van hoge kwaliteit te leveren en door de regels van ethiek en goed bestuur in acht te nemen, draagt zij bij tot de duurzame ontwikkeling van de samenleving.

JOST zet zich in om:

- het bedrijfsrecht na te leven en alle vormen van misbruik, corruptie en omkoping te bestrijden
 - Wij hanteren een nultolerantiebeleid inzake corruptie en omkoping.
 - Het anti-corruptiebeleid van JOST is van toepassing op alle werknemers, bedrijfsvertegenwoordigers, leden van het uitvoerend comité en het management van de Groep en haar dochterondernemingen wereldwijd.
 - Wij verbieden 'faciliterende betalingen': kleine bedragen die aan overheidsambtenaren worden betaald om de uitvoering van een routinehandeling waarop wij recht hebben te versnellen.
 - Wij verbieden elke vorm van bijdrage aan politieke partijen of persoonlijkheden.
 - Wij zien erop toe dat liefdadigheids- en andere donaties geen verkapte corruptiedaden zijn.
 - Wij verbieden het aanbieden en aanvaarden van geschenken of uitnodigingen die een zakelijke relatie zouden kunnen beïnvloeden of de schijn daarvan zouden kunnen wekken.
 - Wij voeren een gedetailleerd onderzoek uit naar potentiële corruptierisico's voordat wij een overname of joint venture aangaan.
 - Wij nemen maatregelen om ervoor te zorgen dat joint ventures waarin wij participeren, voldoen aan onze anti-corruptiebeginselen.
 - Wij stellen onze partners in kennis van onze inzet om corruptie te bestrijden en geven voorrang aan degenen die ook zo handelen.
 - Wij vragen alle tussenpersonen of agenten die ons vertegenwoordigen, met name in landen waar het risico op corruptie groot is, onze inzet ter voorkoming van corruptie te respecteren.



- goederen en diensten aan te bieden die een sterke toegevoegde waarde hebben voor de samenleving (ondersteuning van de lokale economie, ontwikkeling van lokale diensten, enz.)
- haar activiteiten te beheren met het oog op het scheppen, behouden en ontwikkelen van banen en menselijk kapitaal op de lange termijn
- klanttevredenheid te bevorderen en naar de verwachtingen van alle belanghebbenden en hun feedback te luisteren met als doel voortdurende verbetering
- wederzijds voordelige en billijke betrekkingen met leveranciers tot stand te brengen en in stand te houden
- belangenconflicten, fraude, witwassen van geld en concurrentievervalsende praktijken absoluut te vermijden.
- te zorgen voor verantwoorde marketing
- Informatiebeveiliging te waarborgen
- kwaliteit, hygiëne en veiligheid te waarborgen in al haar locaties en diensten

Het sociale aspect:

JOST waakt voor respect voor het individu en zijn of haar omgeving. JG ziet erop toe dat de arbeidswetgeving wordt nageleefd en dat de werknemers, dienstverleners, leveranciers en onderaannemers overeenkomstig de nationale en internationale normen handelen (mensenrechten, mensenhandel, kinderarbeid, gendergelijkheid, discriminatie, intimidatie, enz.).

JOST zet zich in om:

- de regels van de arbeidswetgeving ten aanzien van hygiëne, gezondheid, veiligheid en arbeidsomstandigheden na te leven en te controleren
- al onze werknemers zijn minstens 16 jaar oud
- binnen de Groep bestaat geen enkele vorm van dwangarbeid
- onze werknemers (indien van toepassing) veilige werk- en leefomstandigheden te bieden
- de vrijheid van vereniging van de werknemers te waarborgen
- elke vorm van discriminatie te vermijden bij aanwerving, beloning, toegang tot opleiding, promotie, ontslag of pensionering op grond van ras, kaste, nationaliteit, godsdienst, handicap, geslacht, seksuele geaardheid, vakbondslidmaatschap, politieke gezindheid of leeftijd.
- de professionele ontwikkeling van de werknemers gedurende hun hele loopbaan aan te moedigen en hun vaardigheden op waarde te schatten
- elke vorm van discriminatie te bestrijden bij aanwerving, beloning en loopbaanontwikkeling van werknemers
- de veiligheid, de arbeidsomstandigheden en het welzijn op de werkplek te bevorderen
- werknemers bewust te maken van het belang van het behoud van hun gezondheid (sport, voeding, enz.)
- een goede balans tussen werk en privé te bevorderen
- partners, leveranciers of onderaannemers ook op basis van sociale criteria te selecteren.
- een sociale dialoog, goede communicatie en samenwerking met werknemersvertegenwoordigers en vakbonden te voeren



Het milieuaspect:

JOST waakt voor het respecteren en beschermen van het milieu en zet zich in om:

- de impact van haar activiteiten op het milieu te minimaliseren door de CO₂-uitstoot en het verbruik van brandstof, water, energie en grondstoffen terug te dringen, de productie van afval te beperken en de terugwinning en recycling ervan te bevorderen
- lawaai en elke andere vorm van verontreiniging terug te dringen door de productie van afval te beperken en een correcte recycling ervan te bevorderen
- partners, leveranciers en onderaannemers te selecteren op basis van criteria zoals milieuaspecten en duurzame aankopen (goede milieupraktijken en/of levering van milieuvriendelijke goederen en diensten)
- werknemers aan te moedigen en te instrueren om op een milieuvriendelijke manier te werken en met milieuvriendelijke vervoersmiddelen naar het werk te komen (carpoolen, enz.)
- gevaarlijke goederen te beheren ter bescherming van mens en milieu

Het aspect burgermaatschappij – lokale gebruiken

JOST ziet erop toe dat het een maatschappelijke rol vervult door de civiele samenleving te ondersteunen en de sociale samenhang te bevorderen.

JOST zet zich in om:

- haar activiteiten uit te voeren met respect voor de cultuur van het land en verschillende belanghebbenden in de regio's waar zij actief is
- Bij te dragen aan de plaatselijke ontwikkeling, met name door deel te nemen aan solidariteitsacties, enz.
- deelname van werknemers aan humanitaire programma's en programma's ter ondersteuning van de civiele samenleving aan te moedigen

Wij trachten ook erop toe te zien dat onze eigen leveranciers aan deze normen voldoen.

Weiswampach, 27-08-2015

Herzien op 04-01-2016, 02-01-2017, 02-01-2018, 02-01-2019, 02-01-2020, 04-01-2021, 03-01-2022

De directie